

versão

001
2025



CARTILHA INFORMATIVA

PRÊMIO DESEMPENHO 2025



Outubro - 2025

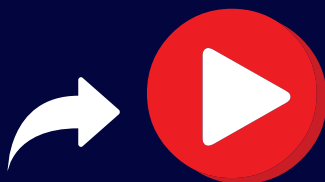
01. ...

Tudo que você precisa saber



Daiany Alves de Matos
Diretora Executiva do CISREUNO

Trabalhar gestão por resultados não é tarefa fácil e requer muita inovação, respeito pelos recursos públicos e valorização de nossa equipe. Por isso, nossa Diretora Executiva, trouxe um depoimento sobre a importância do Prêmio Desempenho como fator de desenvolvimento contínuo dos nossos serviços, atrelado aos nossos pilares: empregados públicos, a instituição e o usuário. **Confira!**



CLIQUE AQUI

...

Potencial do Prêmio Desempenho

Você sabia? Ao cumprir as metas estabelecidas para os indicadores individuais e coletivos, você pode receber, **MENSALMENTE**, até **R\$ 500,00 (quinhentos reais)** por meio do Prêmio Desempenho.

O objetivo do Prêmio Desempenho é impulsionar de forma significativa o crescimento e a qualidade das ações do consórcio, abrangendo tanto as atividades internas quanto externas.

Respeitando os princípios da administração pública da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, o CISREUNO estabeleceu novas metas e objetivos que irão fortalecer e transformar a nossa cultura organizacional. Nosso compromisso é com o aprimoramento contínuo, promovendo uma gestão mais participativa e reconhecendo, ainda mais, os esforços individuais e coletivos.

Por isso, a partir de outubro, aprimoraremos o prêmio já existente, tornando-o mais estruturado e alinhado aos nossos objetivos institucionais. As melhorias incluem a adoção de indicadores individuais e coletivos, que serão mensurados **MENSALMENTE**. Para garantir transparência e participação, todos terão acesso às metas de cada indicador e ao score aceitável, assegurando que ninguém fique de fora desse novo momento.



03. ...



Indicadores do Prêmio Desempenho



INDICADORES INDIVIDUAIS DO ADMINISTRATIVO

	OBJETIVO	ACEITÁVEL
ASSIDUIDADE	100% de presença	100% de presença <small>Exceção por justificativa de justificativa válida, por comprometimento judicial, por motivo de ausência de natureza médica ou por ausência justificada por motivo de falecimento, conforme artigos 473, inciso I da CLT, e 117, inciso III da Constituição Federal.</small>
REGISTRO DE PONTO	0 (zero) ocorrência	Atrasos: 0 (zero) Esquecimento: 02 (dois) <small>* Todos os demais procedimentos do Manual do Ponto Biométrico: 0 (zero)</small>
ADVERTÊNCIAS	0 (zero) advertências	0 (zero) advertências
PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL	100% de certificação	100% de certificação



INDICADOR COLETIVO DO ADMINISTRATIVO

	OBJETIVO	ACEITÁVEL
RESULTADO DE EQUIPE ADMINISTRATIVA	REA = 100% (Resultado de Equipe Administrativa) <small>* Aplicação Régua de Auditoria - PMCA (Projeto de Melhoria Contínua Aprovado)</small>	REA = 90% (Resultado de Equipe Administrativa) <small>* Aplicação Régua de Auditoria - PMCA (Projeto de Melhoria Contínua Aprovado)</small>

Para que o empregado público receba o Prêmio de Desempenho Coletivo, é necessário que também tenha atingido as metas estabelecidas nos indicadores individuais.



INSTRUMENTOS JURÍDICOS

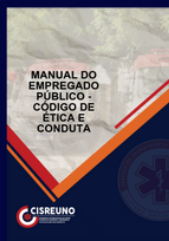
Para que você apresente um excelente desempenho individual e, por consequência, coletivo, é importante que você tenha conhecimento sobre os nossos instrumentos jurídicos que legislam todos os nossos processos e comportamentos no CISREUNO. Importante que você os acesse, bastando clicar sobre a imagem do documento e, em caso de dúvidas, contate a nossa administração.

Regimento Interno



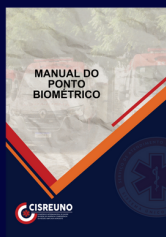
O Regimento Interno será utilizado para avaliação do cumprimento de suas atividades. Nele constam todas as nossas Descrições de Emprego Público e também o regime disciplinar de advertências. Então, atente-se às suas informações e em caso de dúvidas contate a Administração.

Manual do Empregado Público - Código de Ética e Conduta



O Manual do Empregado Público - será utilizado para avaliação do seu indicador Advertência. Nele constam todas as normas comportamentais de relacionamento com os membros das equipes e com a instituição. Diante de dúvidas contate o RH.

Manual do Ponto Biométrico



O Manual do Ponto Biométrico será utilizado para avaliação dos seus indicadores Assiduidade e Registro de Ponto Individual e Coletivo. Atente-se a todas as normas e em caso de dúvidas contate o nosso Aportador.

Registro de Indicadores



O Registro de Indicadores te dará acesso a todos os indicadores que compõem o Prêmio Desempenho e como ele será apurado, qual o seu objetivo, sua meta aceitável, sua periodicidade e muitos mais. Tudo para total transparência mas, em caso de dúvidas, contate a Administração.



Pelo princípio da Gestão Participativa, este projeto será acompanhado pela Comissão Representante dos Empregados Públicos, Comissão de Gestão do Prêmio Desempenho do CISREUNO.

"A gestão por resultados consiste em um modelo de administração que cria uma nova perspectiva de gerenciamento, o que, por sua vez, gera mudanças em toda a cultura organizacional"

05. ...

Contato para informações

...



+55 34 3818-9686



<http://cisreuno.saude.mg.gov.br/>



comunicacao@cisreuno.saude.mg.gov.br

